

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท นทลีน จำกัด

 บริษัท นทลิน จำกัด	นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	หมายเลขเอกสาร: POL.HO ที่ 003/2568
		ปรับปรุงครั้งที่: 00
		วันที่มีผลบังคับใช้: 1 มิถุนายน 2568
		อนุมัติโดย : คณะกรรมการบริหาร (ครั้งที่ 10/2568)

บริษัท นทลิน จำกัด (“บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของเรา บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการสนับสนุน ส่งเสริม เคารพและปกป้องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามหลักการในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ครอบคลุมกับกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท นทลิน จำกัด รวมถึงคู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นหลักการปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน

แนวปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นทลิน จำกัด มุ่งมั่นเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนมีสิทธิและโอกาสที่เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือคำนึงถึงความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ภาษา การศึกษา สถานะทางสังคม ความทุพพลภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเอกลักษณ์ใด ๆ

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความระมัดระวังและรอบด้าน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงาน โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนและกฎหมายดังต่อไปนี้

1. การปกป้องสิทธิมนุษยชน: บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก และมุ่งมั่นดูแลให้พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเคารพและปลอดภัยตามมาตรฐานกฎหมายแรงงาน ด้วยการจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนเพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญ
2. ความเท่าเทียมในการจ้างงาน: บริษัทฯ จะให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันแก่ทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งในด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยจะมีนโยบายการจ้างงานที่ชัดเจนและเปิดเผย เพื่อให้ทุกคนมีโอกาสเข้าถึงตำแหน่งงาน
3. การติดตามและการคุ้มครองสิทธิ: บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบและติดตามตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ทั้งภายในองค์กรตลอดจนให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติ และจัดให้การคุ้มครองแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและสิทธิในการร้องเรียน
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน: บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย สะดวกสบาย และเอื้อต่อสุขภาพของพนักงาน โดยมีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับพนักงาน
5. ช่องทางการร้องเรียน: บริษัทฯ เปิดรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยจะมีการจัดตั้งทีมงานเฉพาะที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นกลางผ่านช่องทางดังนี้
 - ทางไปรษณีย์: ส่งถึงกรรมการผู้จัดการบริษัท นทลิน จำกัด ณ ที่ทำการของบริษัท
 - ทางอีเมล: ส่งถึงกรรมการผู้จัดการบริษัท นทลิน จำกัด: somsak@nathalin.com
 - ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ: www.nathalin.com (แจ้งข้อร้องเรียน)

6. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส: บริษัทฯ ให้ความสำคัญคุ้มครองความปลอดภัยและความเป็นธรรมแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามมาตรการที่กำหนดในจรรยาบรรณธุรกิจ โดยจะมีการจัดทำแนวทางการคุ้มครองเพื่อป้องกันการตอบโต้หรือการเลือกปฏิบัติ

จึงประกาศมาเพื่อรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของการดำเนินงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่มีความยั่งยืนและเป็นธรรม



(นายสมศักดิ์ รัศมีวิริยะนนท์)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท นทลิน จำกัด